



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

A P R O B A T,
Petcu Marius Daniel,
Inspector Șef

Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița
Întocmit în baza Legii 544 din 2001

I. Profil organizațional:

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a colaborat cu celelalte instituții pentru realizarea acțiunilor din programul propriu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a inclus, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, adaptat activităților economice din județ.

Petcu Marius Daniel

INSPECTOR ȘEF

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452
itmialomita@itmialomita.ro
www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit. expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

I.2. Date de contact ale instituției :

Adresa: STR. CONSTANTIN DOBROGEANU GHEREA, NR.1-A

LOC.SLOBOZIA, JUD.IALOMIȚA

TELFOANE +4 0243 215 146

+4 0243 213 449

FAX + 4 0243 220 452

E-mail: itmialomita@itmialomita.ro

Adresa site: www.itmialomita.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița este organ de specialitate al administrației publice locale, aflată în subordinea Inspectiei Muncii , prin care se exercită atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Obiectivele principale ale activității Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
 - furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
 - asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:
- aplicarea reglementarilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
 - stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
 - controlează folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
 - primește și transmite în sistem informatic, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și zilieri;
 - asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul șef și conciliează conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.
- b) în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței ,controlează :

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea
- cercetează evenimentele conform competențelor , avizează cercetarea, stabilește sau confirm caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării , în condițiile legii.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomita asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de Comunicare și Relații cu Publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționari publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice , pe de altă parte.

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomita a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 4705,9 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....4167,5 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....361,4 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....177 mii lei.

Din valoarea aprobată au fost utilizate sumele :

Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 4160,1 mii lei.

Titlul II *Cheltuieli materiale*, s-a utilizat suma de 344,3 mii lei.

Titlul III *Cheltuieli de capital* a fost utilizata suma de 176,1 mii lei

III. Aspecte legislative

Informatii despre litigii in care este implicata institutia:

- numar de litigii aflate pe rolul instantelor de judecata pe tipuri si obiectul lor, cu indicarea contextului litigiului: 35 dosare , având ca obiect anulare procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor , dintre care au fost soluționate 7 de dosare.

Dintre acestea:

- au fost pierdute : 0
- au fost castigate : 5
- au fost transformate in avertisment: 2
- pe rol : 28

Nu au fost initiate proiecte de acte normative de catre institutie.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița – ordonator secundar al Inspecției Muncii, a avut repartizat într-o primă perioadă, 01.01.2022-26.10.2022, un număr total de 42 de posturi, din care 40 funcții publice și 2 funcții contractuale, structura organizatorică fiind aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017. Pentru cea de a doua perioadă, 27.10.2022-31.12.2022, ITM Ialomița a avut repartizat un număr de 41 de posturi, funcția publică de auditor fiind diminuată, în același timp, cu desființarea Compartimentului Audit Intern. Noua structura organizatorică a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1956/06.10.2022.La data de 31.12.2022, din cele 41 de posturi erau ocupate 35 de posturi.

În anul 2022 funcția publică de conducere de inspector șef fiind vacantă, atribuțiile inspectorului șef au fost exercitate prin delegare/exercitare temporară de către inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și de către inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, de-a lungul întregului an.Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița este accesibilă pe site-ul instituției.În anul 2022 un număr de 15 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) Botoșani, care a asigurat și costul derulării acestora.

V. Relația cu comunitatea**V.1. Comunicare și relații cu publicul**

V.1.1. Au fost transmise 49 comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și rezultatele acțiunilor de control desfășurate în cadrul campaniilor naționale de constientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate organizate de Inspecția Muncii.(Simozion “Afectiunile Musculo-Scheletice”, ”Campanie munca nedeclarata in domeniul constructiilor”, ”Actiuni de combatere a muncii fara forme legale,luna septembrie”, ”Campanie Nationala la agentii de plasare a fortei de munca temporara,’Campanie Nationala transportatori rutieri de marfuri”.

V.1.2. Solicitari de informatii de interes public

Pe parcursul anului 2022 au fost primite și soluționate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița 3 solicitari de informații de interes public, conform Legii nr.544/2001.Toate cele 3 solicitari au fost primite de la persoane fizice și rezolvate în termenul legal.

V.1.3. Petiții

În anul 2022, au fost înregistrate și soluționate 299 de petiții.Dintre acestea,210 de sesizări au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă,4 petiții exclusiv pe domeniul securității și sănătății în muncă,26 petiții de competență comună,1 petiție alte domenii.

V.2 Audit intern

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă I.T.M. Ialomița, **până la data de 06.10.2022**, auditul intern a fost organizat sub formă de compartiment cu un singur post în directă subordonare a inspectorului șef, în

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

conformitate cu Ordonanța nr. 119/1999, privind auditul intern și controlul financiar intern precum și a prevederilor art.11 (a) din Legea 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar începând cu data de **07.11.2022**, a fost realizat transferul în interesul serviciului a auditorului din cadrul Compartimentului Audit Intern –I.T.M. Ialomița la Direcția Audit Public Intern – Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul Inspecției Muncii.

În conformitate cu Planul anual de audit intern pe 2022, au fost realizate 3 misiuni și anume: audit financiar al contului anual de execuție a bugetului de stat, auditarea activității compartimentului control relații de muncă, auditarea activității consumul de carburant, întocmirea foilor de parcurs și a FAZ-urilor. Rezultatele verificărilor efectuate de auditorul intern cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

VI. Relații de munca

În anul 2022 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Ialomița în domeniul Relațiilor de Muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru 2022, depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii . Activitatea de control din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost desfășurată în anul 2022 de un număr de 6 (șase) inspectori de muncă în medie. La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați (conform Raport Lista Angajatori Activi din Județ la data de 05.01.2023) un număr de 6241 angajatori având 45.917 contracte individuale de muncă active. În domeniul relațiilor de muncă, activitatea Serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

- 1254 – total controale efectuate;
- 295 – total angajatori sanctionați;
- 481 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 2.068.500 lei – total valoare amenzi aplicate;
- 772 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Cadru pe anul 2022

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , în domeniul relațiilor de muncă, în perioada ianuarie –decembrie 2022 , s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, cu caracter preventiv , la toate categoriile de angajatori , care au condus la următoarele rezultate:

- 309 – total controale efectuate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- 28 – total angajatori sancționați;
- 58 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 705.000 lei – total valoare amenzi aplicate;
- 29 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII. Securitate și sănătate în muncă

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul securitate și sănătate în muncă , a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, adaptat activităților economice din județ. Compartimentul securitate și sănătate în muncă și-a desfășurat activitatea cu 7 inspectori , iar compartimentul îndrumare angajatori cu 1 inspector.

Număr de unități controlate: 778

Număr de controale efectuate: 778

Numărul accidentațiilor in munca înregistrați, astfel: 16 ; Număr accidentați, din care:mortal 2, cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM) 14 cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)0.

Accidente colective/ număr victime/ accidentați mortal ;0/0/0

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate din care:746

•amenzi contravenționale ;80

Valoarea sancțiunilor aplicate (RON): 352.500

• avertismente 666

Nr. de propuneri de urmărire penala înaintate instituțiilor competente ;0

Numărul de unități a căror activitate a fost sistată; 1

Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată;1

În perioada de raportare, anul **2022**, au fost cercetate-finalizate/ avizate un număr de **60 evenimente**, în care au fost implicați **73 lucrători**. Au fost întocmite **dosare de cercetare** pentru fiecare eveniment. Din cele **60 evenimente**, au fost cercetate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului un număr de **21 evenimente (14 mortale, 2 colective și 5 incidente periculoase)** cu **29 victime (8 mortale de muncă, 7 mortale în afara muncii, 11 incapacitate temporară de muncă și 3 ușor)**. Celelalte **39 dosare de cercetare** în care au fost implicate **41 victime**, au fost evenimente în care cercetarea a fost efectuată de către angajatori, după care dosarele de cercetare au fost înaintate la inspectorat în vederea verificării și avizării. Din numărul de victime 30 au fost încadrate ca accidente de muncă, 10 au fost declarate ca accidente în afara muncii și 1 a fost accident ușor.

În perioada de raportare, anul 2022 au fost cercetate/ avizate de către alte Inspectorate Teritoriale de Muncă din țară, un număr de **8 evenimente**, în care au fost implicate **10 victime (3 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, 3 accidente mortale de muncă, 3 accidente mortale în afara muncii, și 2 accidente ușoare)**. În cursul anului 2022, ITM Ialomița a înregistrat un număr de **24 de accidente de muncă din**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

care 20 au fost cu incapacitate temporară de muncă(1/an 2020, 5/an 2021 și 14/an 2022) iar 4 au fost mortale de muncă (2/an 2021 și 2/an 2022)

Întocmit: Caraș Camelia

Consilier,

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

